



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Карла Либкнехта, 69,
г. Киров обл., 610019
Факс: (8332) 64-62-53, тел.27-27-34
E-mail: infor@doko.kirov.ru
<http://www.43edu.ru>

[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

На № _____

О мерах по противодействию
коррупции в организациях

Руководителям организаций,
подведомственных министерству
образования Кировской области

Начальникам отделов
образовательных округов

Руководителям органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования

Уважаемые руководители!

Согласно ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон) организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Пунктами 1-6 ч. 2 ст. 13.3 Закона установлено, что меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, должны включать:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

сотрудничество организации с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

На сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в разделе, посвященном методическому обеспечению мер по противодействию коррупции в организации, размещен документ «Меры

по предупреждению коррупции в организациях»
(<https://rosmintrud.ru/uploads/magic/ru-RU/Ministry-0-106-src-1568817692.8748.pdf>)

Документ содержит ключевые инструменты, которые организациям рекомендуется внедрять в целях эффективного предупреждения коррупции.

Обращаем ваше внимание, что деятельность по предупреждению коррупции в организации должна носить системный и последовательный характер. Для этого рекомендуется:

разработать и принять антикоррупционную политику организации;

определить в организации подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;

по возможности, начинать процесс внедрения антикоррупционных мер с проведения оценки коррупционных рисков;

разработать комплекс мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов;

установить для работников стандарты и кодексы поведения;

внедрить процедуру оценки добросовестности контрагентов;

использовать в качестве дополнительного инструмента предупреждения коррупции антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;

принять меры по информированию, консультированию и обучению работников;

уделять самое пристальное внимание сведениям о замеченных случаях коррупции, предоставляемых работниками организации и ее контрагентами;

проводить в целях предупреждения коррупции процедуру внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности;

организовать сотрудничество с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции;

проводить регулярный мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

Также, для систематизации работы, направляем примерный перечень правовых актов по вопросам противодействия коррупции организации.

Приложение: примерный перечень правовых актов по вопросам противодействия коррупции организации на 2 л. в 1 экз.

Министр образования
Кировской области [МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

О.Н. Рысева