

жировское областное государственное общеобразовательное учреждение «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Кумены»

ПРИКАЗ

22.12.2016

№ 152

утверждении Положения
о премировании работников
КОГБОУ ШИОВЗ пгт Кумены

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о премировании работников КОГБОУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Кумены» с 01 января 2017 года.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор КОГБОУ
ШИОВЗ пгт Кумены



Т.В. Кондратьева

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ КОГОбУ ШИОВЗ пгт КУМЭНЫ

Настоящее Положение о премировании (материальном стимулировании) работников КОГОбУ «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья пгт Кумены» вводится в целях стимулирования профессиональной и служебной деятельности работников КОГОбУ ШИОВЗ пгт Кумены.

1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании в Учреждения определяет единые принципы стимулирования профессиональной и служебной деятельности работников.

1.2. Учреждение, находящееся на бюджетном финансировании, в пределах утвержденного объема бюджетных ассигнований и средств по фонду оплаты труда самостоятельно определяет размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Финансовое обеспечение расходов на материальное стимулирование работников Учреждения осуществляется за счет средств областного бюджета.

2. Премирование

2.1. Выплаты премий производятся по решению руководителей Учреждения в пределах и за счет всех средств, формирующих фонд оплаты труда.

2.2. Сумма средств, направляемых на премирование работников, определяется по результатам работы. Премияльный фонд формируется как разница между суммой денежных средств поступивших в Учреждение и фактически начисленной заработной платы с учетом резерва для выплаты отпускных и других случаев сохранения среднего заработка.

2.3. За счет средств премиального фонда выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- единовременная (разовая) премия за выполнение особо важных и срочных работ, выходящих за рамки должностных обязанностей, оплачиваемой профессиональной деятельности, с целью поощрения работников за оперативность, качественный результат труда;
- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- единовременная (разовая) в связи с награждением благодарными письмами, грамотами, участием в торжествах, отмечающих их профессиональные и служебные достижения.
- единовременные (разовые) премии за многолетний и добросовестный труд к юбилейным датам (для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет, и каждые последующие 5 лет);

- единовременные (разовые) премии к другим праздничным датам и профессиональным праздникам.

2.4. Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) начисляются пропорционально отработанному времени

Начисленная сумма премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере.

Работник, привлеченный к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством, в течение срока действия дисциплинарного взыскания по итогам работы не премируется.

2.5. Размеры единовременных (разовых) премий устанавливаются руководителем Учреждения и предельными размерами не ограничиваются, и не увязываются с фактически отработанным временем.

2.6. Выплата премии производится в соответствии с приказом о премировании, утвержденным руководителем учреждения.

2.7. Руководителю Учреждения премия устанавливается Учредителем и выплачивается согласно приказу Министерства образования Кировской области.

3. Иные выплаты

Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными актами.